





# **Projet LIFT**

Une chance pour les jeunes, les écoles secondaires et les entreprises

# A l'origine du projet



#### Une préoccupation pour les jeunes sans solution de formation

#### **Et des constats:**

- Taux de chômage des jeunes
- 10 à 15% des jeunes rencontrent des difficultés dans la transition entre la scolarité obligatoire et la formation professionnelle
- Des entreprises pas toujours satisfaites de leurs apprentis, un certain nombre de ruptures de contrats lors de la 1ère année.
- Formation duale: inadéquation entre la demande et l'offre de places d'apprentissage
- Surcharge des mesures de transition

## **Objectifs**



- Aider ces jeunes à trouver des solutions de formation à la fin de leur scolarité obligatoire
- Diminuer les « temps morts » : redoublement de la dernière année sans but, rupture de contrat d'apprentissage, année de battement,...
- Favoriser le développement de réseaux locaux entre les écoles et les entreprises
- Permettre au plus grand nombre de jeunes de débuter leur parcours professionnel dans des conditions positives

## **Principes**



- Intervention précoce (dès la 9ème HarmoS)
- Focalisation sur les groupes à risque
- Encouragement des compétences professionnelles et sociales
- Sensibilisation concrète au monde du travail





## Public cible



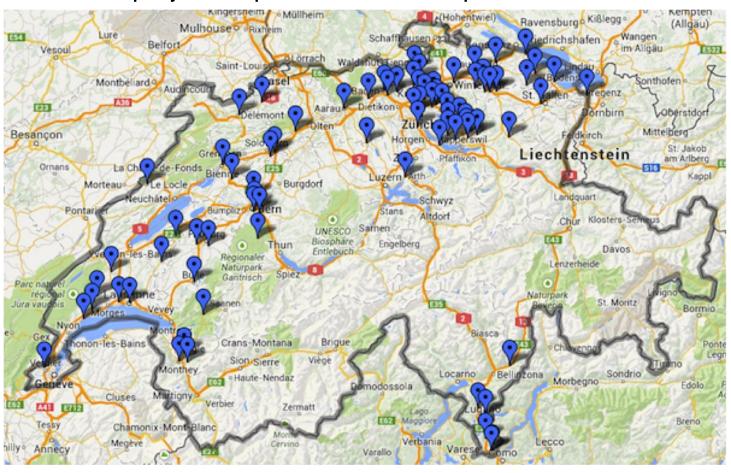
### Les jeunes...

- dès la 9<sup>ème</sup> année HarmoS (10<sup>ème</sup> HarmoS sur le canton de VD)
- qui n'ont pas les bonnes conditions de départ (réseau, notes scolaires, motivation etc.)
- et qui risquent de rencontrer des problèmes pour s'insérer sur le marché du travail

### Carte LIFT



2006-09 Phase pilote dans 4 écoles des Cantons de Berne et Zürich Avril 2017 187 projets inspirés de ce concept



### Résultats



- Augmentation de l'estime de soi
- Développement des compétences sociales et professionnelles
- Augmentation de la motivation, amélioration du comportement et des performances scolaires
- Satisfaction des entreprises
- Facilitation d'accès à la formation duale

### → 1<sup>ère</sup> cohorte des jeunes (2006-2009):

A la fin 2013, environ 80% des jeunes qui avaient participé à cette première expérience ont été intégrés dans le marché du travail

### Comment fonctionne LIFT?



#### Le **centre de compétences LIFT** à Berne

- Transfère le savoir-faire et les compétences
- Soutient la mise en œuvre locale du projet LIFT
- Sensibilise et informe les instances cantonales et communales
- Met à disposition le matériel d'information et les outils didactiques
- Met en réseau les écoles actives dans le projet

#### Les comités locaux

- Adaptent le concept à leurs besoins spécifiques
- Mettent en place et gèrent le projet local LIFT
- → C'est une solution à la carte, qui valorise et soutient les structures existantes. Elle favorise la collaboration entre les enseignants et tous les acteurs impliqués.





### Processus de sélection



- Quels élèves sont concernés par le projet?
  - Questionnaire pour l'enseignant
  - Catalogue de critères
- Informer les enseignants concernés du projet et de l'objectif visé: discussion entre professionnels concernés
- Définir le nombre approximatif d'élèves
- Informer les jeunes et les parents
  - Convention de participation élèves parents école

# Modules d'accompagnement



- 1. Module d'introduction
- 2. Module central : La place de travail
- 3. / 4. / 5. / 6. Modules complémentaires compétences-clés, communication, respect et politesse, se sentir bien au quotidien, gestion de l'argent, vers l'apprentissage



### Places de travail hebdomadaire



- Dans une entreprise de la région
- 2-4 heures par semaine (max 3h/j)
- En dehors du temps scolaire
- Engagement minimal de 3 mois
- Rémunération de 5.- à 8.- par heure



## Expérience d'élève



Luca: «Découvrir des métiers en faisant des stages, je trouvais que c'était une chouette idée! En participant au projet Lift, j'ai aussi appris comment se comporter dans une entreprise: arriver à l'heure, porter une tenue correcte, dire bonjour, vouvoyer, éteindre le natel... J'espère que cette expérience va m'aider. En tout cas, ça m'a déjà montré que ça valait la peine de se donner à fond à l'école pour pouvoir choisir le métier que l'on souhaite exercer par la suite!»

Mandy: «Ces stages m'ont fait grandir. Je sais que travailler à l'école permet d'ouvrir des portes. Je fais d'ailleurs de meilleures notes qu'avant et je suis maintenant dans la moyenne. Je crois que tout cela va me permettre de trouver plus facilement une place d'apprentissage...»

# Expérience d'école



"LIFT rejoint les objectifs stratégiques de notre établissement, comme une opportunité de lien entre les apprentissages scolaires et l'univers du travail, d'ouverture de l'école sur le monde qui l'entoure.(...) La motivation est grande, les échanges fructueux. J'ai pu mesurer à quel point des élèves parfois peu sûrs d'eux gagnaient en aisance grâce à leur participation à LIFT et comment la transition vers les apprentissages était facilitée."

Marina Andres, Etablissement scolaire du Pays-d'Enhaut

# Expérience d'entreprise



"Le projet LIFT est un superbe tremplin pour découvrir rapidement, simplement et efficacement les différents métiers, une sorte de porte d'entrée dans la vie active. Ainsi, tous ces jeunes gens seront certainement mieux préparés à affronter leur avenir. Le fait de voir un éventail suffisamment large des différents secteurs économiques crée un échange au sein d'une entreprise dont toutes les personnes concernées ressortent enrichies et parfois transformées."

Christophe Rakowiecki, Art'Optique Payerne

# Les avantages



#### Pour une école:

- Favoriser la transition vers la formation professionnelle
- Redonner du sens à l'école
- Créer des liens avec le monde professionnel
- Etre formé, suivi et accompagné par le centre de compétences durant tout le processus

#### Pour les jeunes:

- Trouver plus facilement et directement une solution de formation professionnelle
- Reprendre confiance en soi
- Développer des compétences sociales et professionnelles

#### Pour les entreprises:

- Concrétiser son engagement social et éthique
- Assurer davantage la relève
- Faire découvrir une profession
- Créer des relations de confiance et positives avec les jeunes
- Créer des relations privilégiées avec les écoles

## Plus d'informations







### Centre de compétences:

Optingenstrasse 12, 3013 Berne www.projet-lift.ch/ 031 318 55 70

### **Coordinatrice romande & Tessin:**

Aude Métral 079 705 23 88 aude.metral@projet-lift.ch